

Министерство образования Республики Карелия  
государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Республики Карелия  
«Петрозаводский лесотехнический техникум»  
(ГБПОУ РК ПЛТТ)

**ПРИКАЗ**

по основной деятельности

11.11.2019 г.

№ 245

г. Петрозаводск

Об утверждении и введении в действие  
Кодекса этики и служебного поведения  
работников государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум»

В целях установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, осуществляемого в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум».
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.А. Лутфуллин

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Карелия  
«Петрозаводский лесотехнический техникум»

Утверждено

Приказом по основной деятельности № 245 от 11.11. 2019 года

## **КОДЕКС**

**этики и служебного поведения работников государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Республики Карелия  
«Петрозаводский лесотехнический техникум»**

город Петрозаводск, 2019

## Содержание

1. Общие положения
2. Этические правила поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» при выполнении ими трудовых обязанностей
3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» (далее - Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, осуществляемого в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» (далее - Техникум), поднятия престижа профессии педагога, создания в общественном сознании положительного имиджа педагога, обеспечения улучшения психологического микроклимата в Техникуме, оптимизации общения Техникума с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.

1.3. Кодекс разработан на основании положений Конституции Российской Федерации; Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 года); Модельного кодекса поведения для государственных (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 года № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих); Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться всем работникам Техникума, в особенности осуществляющим образовательную деятельность, независимо от занимаемой ими должности, принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса в целях реализации основ деятельности, указанных в пункте 2 раздела «Общие положения».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения всеми работниками своих трудовых обязанностей, а также служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников Техникума.

## **2. Этические правила поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники Техникума, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять свои трудовые обязанности на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство студентов (обучающихся) и других участников образовательных отношений;

г) развивать у студентов (обучающихся) познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у студентов (обучающихся) культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) при осуществлении трудовых обязанностей педагогические работники должны стремиться применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития студентов (обучающихся) и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, при необходимости взаимодействовать с медицинскими учреждениями, родителями, студенческим сообществом;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Техникума трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Работникам Техникума следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы, этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, осуществляемого Техникумом.

2.4. Работникам Техникума надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работники Техникума не должны допускать:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам Техникума следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, других работников Техникума, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений и других работников грубости, оскорбительных выражений или реплик, высказываний в нецензурной форме, а также жестов, оскорбляющих честь и достоинство человека.

2.8. Внешний вид работника Техникума при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления Техникума, предусмотренных уставом Техникума и (или) комиссиях по урегулированию споров, возникающих между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

3.3. Неукоснительное соблюдение работниками Техникума положений Кодекса учитывается при поощрении работника.